

I. Le projet EQUALITY

EQUALITY était un projet de coopération agréé par l'Union Européenne qui lui a alloué un financement de trois ans dans le cadre d'Erasmus via le programme Alpha III, l'action de coopération universitaire qui soutient la modernisation des systèmes d'enseignement supérieur en Amérique Latine. Cette initiative, pilotée par l'Institut Technologique du Costa Rica, réunit des Institutions d'enseignement supérieur (IES) de 18 pays latino-américains et de 3 européens, dont la France. L'Université Bordeaux Montaigne était la seule partie prenante française, sollicitée grâce à la reconnaissance internationale de la Chaire UNESCO sur la formation de professionnel/-les du développement durable. Dès la création du projet début 2012 et jusqu'à sa clôture fin décembre 2014, EQUALITY a cherché à promouvoir l'égalité de genre par le renforcement de la participation des femmes dans les positions de leadership au sein des universités dans les domaines de la recherche, de l'enseignement, de la vie académique, ainsi que sur le marché du travail et dans la société en général. Il avait pour but de rendre visible les compétences des femmes dans la sphère publique de l'Amérique latine et de l'Europe, et ainsi de contribuer au développement économique, politique et social inclusif.

La capitalisation du travail de recherche, du cadre d'action, des initiatives des institutions participantes et des stratégies expérimentées par EQUALITY a permis l'édition de six ouvrages. Les contributions de l'Université Bordeaux Montaigne tout au long du projet y figurent en bonne place, valorisant ainsi des initiatives particulières qui ont suscitées l'intérêt des membres, telle que la création d'une cellule de veille sur les violences de genre à l'université. La qualité des travaux et la cohésion entre les membres qui a pu se bâtir pendant les trois années du projet ont débouché sur la création d'un réseau permanent, prenant la suite du projet européen. A partir de janvier 2015, le Réseau EQUALITY est un organisme international qui vise une ouverture vers le reste du monde, dont l'Afrique. Actuellement, il est constitué par des universités fondatrices du projet et d'autres progressivement adhérentes au réseau. Aujourd'hui, EQUALITY est ouvert à des universités, des institutions publiques et privées de l'enseignement supérieur ainsi qu'à des personnes individuelles.

II. Le Réseau EQUALITY

Pour des informations sur le réseau EQUALITY, consulter le site officiel : <http://www.equality-network.net>

- **Vision/finalité du Réseau Equality :**

Espace international de coopération, de référence et de consultation, le Réseau EQUALITY vise à promouvoir l'égalité de genre à travers l'enseignement supérieur et la recherche. Il confortera le rayonnement des institutions d'enseignement supérieur afin d'avoir un impact sociétal en termes d'égalité femmes-hommes et d'amélioration de la qualité de vie de la société.



- **Mission :**

Le réseau EQUALITY est une organisation constituée d'institutions de l'éducation supérieure et d'autres instances pour travailler en faveur de l'égalité de genre à travers la coopération, la formation des compétences, l'échange d'information et de bonnes pratiques entre diverses régions du monde dans l'intérêt de sensibiliser à la perspective du genre et de renforcer et ancrer l'égalité femmes-hommes durablement dans la société.

- **Objectif général :**

Promouvoir la création de formations, de systèmes d'information et d'actions stratégiques entre les instances qui composent le Réseau avec l'objectif d'encourager l'interaction entre les institutions d'enseignement supérieur, le secteur productif, le secteur social et les gouvernements afin de contribuer au développement économique et social par l'égalité du genre.

Outre la recherche active de nouveaux membres français pour le Réseau EQUALITY, l'équipe d'EQUALITY de Bordeaux Montaigne envisage une première initiative de valorisation des acquis d'EQUALITY dans le monde francophone plus large : un projet de formation en ligne pour les femmes actives dans l'enseignement, la recherche, la direction et l'administration des universités (et pour les hommes investis dans l'égalité professionnelle des femmes dans les institutions d'enseignement supérieur). La Chaire UNESCO sur la formation de professionnel/-les du développement durable a répondu à un appel d'offre de l'Agence Universitaire de la Francophonie pour une telle initiative, en mettant en avant les acquis d'EQUALITY. Si la proposition de Bordeaux Montaigne est retenue, les formations en genre et leadership seront dispensées en Français par la Chaire UNESCO sur la formation de professionnel/-les du développement durable et ses partenaires locaux et internationaux. Alimentées par les statistiques, les études et les « bonnes pratiques » d'EQUALITY, ces modules chercheront à approfondir la prise de conscience sur le genre et à renforcer les compétences des femmes afin de les doter d'une meilleure capacité d'analyse des freins et obstacles, ainsi que des mécanismes discriminatoires et sexistes existant plus au moins ouvertement. Il s'agit d'identifier les points qui ralentissent le rythme de l'évolution vers plus de parité et d'égalité dans tous les domaines universitaires et de renforcer l'argumentaire et les compétences stratégiques pour que le leadership des femmes améliore la prise en compte du genre dans tous les secteurs et activités de la vie universitaire. Une diffusion avec le soutien de la Francophonie et ses campus numériques permettra de toucher entre autre les pays de l'Afrique francophone et de contribuer à diffuser les acquis capitalisés d'EQUALITY dans cette région, malgré la persistance d'une fracture numérique considérable. Une prise en compte effective du genre dans les universités formera les forces vives de ces sociétés à une adhésion aux valeurs d'égalité et de justice de genre et à des pratiques réellement inclusives et paritaires qui permettront, par un rayonnement bien au-delà des universités, à contribuer à un développement plus soutenable.

Cette première action dans le cadre du réseau EQUALITY et plus généralement une participation de l'équipe de la Chaire UNESCO au sein de ce réseau international contribueront de manière significative au rayonnement international de l'Université Bordeaux Montaigne.